

Методические материалы
по противодействию коррупции сотрудников
Муниципального казенного учреждения Управление образования
муниципального района Бирский район Республики Башкортостан

Основные понятия

В соответствии со статьей 1 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 27-ФЗ "О противодействии коррупции" **коррупция** – это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а", от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

В соответствии Кодексом профессиональной этики педагогических работников организаций осуществляющую образовательную деятельность муниципального района Бирский район Республики Башкортостан:

1. Ситуации, создающие возможность нарушения установленных для работника запретов и ограничений, и порождающее их поведение (действия или бездействие) работника признаются коррупционно опасными.

2. Коррупционно опасной является любая ситуация, создающая и содержащая конфликт интересов. **Антикоррупционное поведение** - предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций - является обязанностью педагогического работника.

3. В ходе своей деятельности работник не может давать никаких личных обещаний, которые расходились бы с должностными обязанностями, игнорировали бы служебные процедуры и нормы.

Работник не должен давать никакого повода и основания для попытки вручения подарка или другого вида вознаграждения.

4. Сотруднику МКУ Управление образования запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

Профилактика коррупции

В соответствии со статьей 6 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 27-ФЗ "О противодействии коррупции" профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
(на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 "Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов")
- 3) развитие общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Основные направления деятельности МКУ Управление образования

по повышению эффективности противодействия коррупции

В соответствии со статьей 7 Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 27-ФЗ "О противодействии коррупции" основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- 1) проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- 2) создание механизма взаимодействия правоохранительных и иных государственных органов с комиссией по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- 3) принятие законодательных, административных и иных мер, направленных на привлечение сотрудников, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- 4) совершенствование системы и структуры государственных органов, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;
- 5) введение антикоррупционных стандартов, то есть установление для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области;

6) обеспечение доступа граждан к информации о деятельности МКУ Управление образования, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

7) обеспечение независимости средств массовой информации;

8) неукоснительное соблюдение принципов независимости судей и невмешательства в судебную деятельность;

9) совершенствование организации деятельности правоохранительных и контролирующих органов по противодействию коррупции;

10) устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;

11) совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества;

12) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;

13) укрепление международного сотрудничества и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами и специальными службами, с подразделениями финансовой разведки и другими компетентными органами иностранных государств и международными организациями в области противодействия коррупции и розыска, конфискации и репатриации имущества, полученного коррупционным путем и находящегося за рубежом;

14) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях граждан;

15) повышение ответственности федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и их должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;

Обязанность сотрудников МКУ Управление образования уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 27-ФЗ "О противодействии коррупции":

1. Работник обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника.

3. Невыполнение должностной обязанности, предусмотренной Федеральным законом, является правонарушением, влекущим его

увольнение с работы, либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Сотрудник, уведомивший представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими сотрудниками коррупционных правонарушений находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудника МКУ Управление образования к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются представителем работодателя.

В соответствии с Кодексом профессиональной этики педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность муниципального района Бирский район Республики Башкортостан работник обязан осуждать коррупцию в любых ее проявлениях. Обязанностью работника является уведомление представителя работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, о фактах совершения другими сотрудниками коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов в МКУ Управление образования.

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 27-ФЗ "О противодействии коррупции":

1. Под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

2. Под личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных служебных обязанностей, понимается возможность получения сотрудником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

В соответствии с Кодексом профессиональной этики педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность муниципального района Бирский район Республики Башкортостан:

1. Этическое содержание конфликта интересов состоит в противоречии между служебным долгом и личной корыстной заинтересованностью, которое может причинить моральный вред статусу сотрудника.

2. Личной корыстной заинтересованностью работника признается возможность получения любой формы выгоды для него или иных лиц, с которыми он связан родственными, служебными и иными отношениями.

3. Обязанность работника уведомлять в письменной форме непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, требует от него самостоятельности в оценке условий и действий, которые потенциально могут повлиять на объективность его служебной деятельности.

К признакам, совокупность которых дает возможность констатировать наличие конфликта интересов, можно отнести:

а) наличие личной заинтересованности у сотрудника в реализации тех действий, которые могут стать основой для конфликта интересов;

б) наличие или возможность возникновения противоречий между этой личной заинтересованностью и законными интересами других участников общественных отношений (граждан, организаций, общества, Российской Федерации или ее субъекта);

в) возможность причинения вреда этим законным интересам.

4. В целях предотвращения возникновения у сотрудника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, непосредственному руководителю рекомендуется при распределении должностных обязанностей, заданий и поручений учитывать все обстоятельства, которые могут послужить возникновению конфликта интересов.

5. Представитель работодателя, которому стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения работника от замещаемой должности на период урегулирования конфликта интересов.

В качестве дополнительных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов представителю работодателя и непосредственному руководителю рекомендуется:

- ограничение доступа сотрудника к конкретной информации;
- усиление контроля выполнения сотрудником обязанностей, в ходе выполнения которых возникает конфликт интересов;
- установление коллегиального порядка принятия решений по вопросам, с которыми связан конфликт интересов.

6. В процессе урегулирования конфликта интересов нормы служебной этики предписывают работнику:

- прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;

- отказаться от возможной выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- принимать меры по предотвращению негативных последствий конфликта интересов.

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКУ Управление образования

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 27-ФЗ "О противодействии коррупции":

1. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
2. Работник обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
3. Представитель работодателя, если ему стало известно о возникновении у сотрудника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения сотрудника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является работник, осуществляются путем отвода или самоотвода его в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 27-ФЗ "О противодействии коррупции":

1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

Кодекс профессиональной этики сотрудников МКУ Управление образования

Кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций осуществляющих образовательную деятельность муниципального района Бирский район Республики Башкортостан утвержден постановлением администрации муниципального района Бирский район Республики Башкортостан.

1. Настоящий Кодекс разработан в целях повышения доверия общества к государственным органам, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения сотрудниками должностных обязанностей, исключения злоупотреблений и коррупции в МКУ Управление образования.

Ответственность за нарушение Кодекса

1. Сотрудник обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

2. Анализ и оценка соблюдения норм профессиональной этики являются обязательными при проведении аттестации, назначении сотрудника на иную должность, подготовке характеристики или рекомендации.

3. Нарушения сотрудником норм профессиональной этики, установленных настоящим Кодексом, рассматриваются в установленном порядке на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

4. Нарушение сотрудником положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение к сотруднику мер юридической ответственности.